



Scanning
0302/0722/2052

III Semester 3 Year LL.B./VII Semester 5 Year B.A. LL.B. (Maj.-Min. System)/
VII Semester 5 Year B.A.LL.B./B.B.A.LL.B. Examination, December 2019
LABOUR LAW
(Old/New)

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

- Instructions :** 1. Answer Question No. 9 and **any five** of the remaining questions.
2. Q. No. 9 carries 20 marks and the remaining questions carry 16 marks **each**.
3. Answers should be written **either** in English or Kannada **completely**.

- Q. No. 1. Define 'strike' and 'lock out' and distinguish between them. Marks : 16
'ಮುಷ್ಕರ' ಮತ್ತು 'ಬೀಗ ಮುದ್ರೆ' ಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ ಮತ್ತು ಅವುಗಳನ್ನು ವ್ಯತ್ಯಾಸಿಸಿ.
- Q. No. 2. Discuss the provisions relating to 'Health' under Factories Act, 1948. Marks : 16
1948 ಕಾರ್ಖಾನೆ ಕಾಯಿದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ 'ಆರೋಗ್ಯ'ಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 3. Define 'Trade Union'. Examine the extent of immunities available to registered trade union from civil and criminal liabilities. Marks : 16
'ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘ' ವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಕ್ಕೆ ಸಿವಿಲ್ ಹಾಗೂ ಕ್ರಿಮಿನಲ್ ಬಾಧ್ಯತೆಯಿಂದ ದೂರವಿರುವ ಉನ್ನತಿಯ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿ.
- Q. No. 4. Write an explanatory note on "Medical Benefit Council" under Employees State Insurance Act. Marks : 16
ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಅಧಿನಿಯಮದಡಿಯಲ್ಲಿನ "ವೈದ್ಯಕೀಯ ಪ್ರಯೋಜನ ಪರಿಷತ್ತಿನ" ಬಗ್ಗೆ ವಿಸ್ತೃತವಾದ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
- Q. No. 5. Discuss the definition of 'Industry' with the help of decided cases. Marks : 16
ನಿರ್ಣಿತ ಪ್ರಕರಣಗಳ ಸಹಾಯದಿಂದ "ಉದ್ಯಮ"ಯ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನವನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

P.T.O.



- Q. No. 6. Explain the theory of Notional Extension of Employer's Premises, with the help of decided cases. Marks : 16
 ಮಾಲಿಕನ ಆವರಣಗಳ ಕಾಲ್ಪನಿಕ ವಿಸ್ತರಣೆಯ ಸಿದ್ಧಾಂತವನ್ನು ತೀರ್ಮಾನಿಸಿದ ಪ್ರಕರಣಗಳ ಸಹಾಯದಿಂದ ವಿವರಿಸಿರಿ.
- Q. No. 7. Define 'Wages'. Explain the provisions relating to fixation and payment of wages. Marks : 16
 'ವೇತನ'ವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ವೇತನದ ನಿರ್ಧರಣೆ ಮತ್ತು ಪಾವತಿಯ ಕುರಿತಾದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 8. Write note on **any two** of the following : Marks : 8x2=16
 ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡರ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ:
- Retrenchment.
ವಜಾಮಾಡುವಿಕೆ.
 - Cancellation of registration of trade union.
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ನೋಂದಣಿಯ ರದ್ದತಿ.
 - Labour court.
ಕಾರ್ಮಿಕ ನ್ಯಾಯಾಲಯ.
- Q. No. 9. Solve **any two** of the following problems : Marks : 10x2=20
 ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡನ್ನು ಬಗೆಹರಿಸಿ :
- A boy was employed by the factory as tea boy and it was part of his duty to take tea from the shop which was situated outside the factory gate to various persons working in the factory. One day when the boy was coming out of the factory after serving tea to the workers he passed through a violent mob of factory workers who were leaving the factory. This mob attacked the police and the police had to fire upon the mob in self-defence. Unfortunately the boy was severely wounded by a bullet and died on the following day in the hospital. Now the mother of the boy claims compensation. Decide by giving reasons.
 ಒಂದು ಕಾರ್ಖಾನೆಯು ಒಬ್ಬ ಬಾಲಕನನ್ನು ಆ ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ದುಡಿಯುವ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಚಹಾ ತರಲು ನೇಮಕ ಮಾಡಿತ್ತು. ಆ ಬಾಲಕನು ಆ ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಪ್ರವೇಶ ದ್ವಾರದ ಹೊರಗಡೆ ಇರುವ ಚಹಾ ಅಂಗಡಿಯಿಂದ ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಚಹಾ ತರಬೇಕಾಗಿತ್ತು. ಹೀಗಿರುತ್ತಾ ಒಂದು ದಿವಸ ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಚಹಾ ತರಲು ಬಾಲಕನು ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಪ್ರವೇಶ ದ್ವಾರದ ಹೊರಗಡೆ ಬರುವಾಗ ದ್ವಾರದ ಹೊರಗಡೆ ಹಿಂಸಾರೂಪ ತಾಳಿದ ಸದ್ದಿ



ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಗುಂಪನ್ನು ದಾಖಲಾತಿ. ಈ ಗುಂಪು ಆರಕ್ಷಕರ ಮೇಲೆ ದಾಳಿ ಮಾಡಿದಾಗ ಆರಕ್ಷಕರು ಅವರ ಸ್ವರಕ್ಷಣೆಗೆ ಗುಂಪಿನ ಮೇಲೆ ಗೋಲಿಬಾರು ಮಾಡುತ್ತಾರೆ. ಈ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಚಹಾ ತರಲು ತೆರಳಿದ್ದ ಬಾಲಕನು ದುರದೃಷ್ಟವಶಾತ್ ಆರಕ್ಷಕರ ಗೋಲಿಬಾರಿನಿಂದ ಗಂಭೀರವಾಗಿ ಗಾಯಗೊಂಡು ಮರುದಿವಸ ಆಸ್ಪತ್ರೆಯಲ್ಲಿ ಚಿಕಿತ್ಸೆ ಫಲಕಾರಿಯಾಗದೆ ಅಸು ನೀಗುತ್ತಾನೆ. ಈಗ ಬಾಲಕನ ತಾಯಿ ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ವಿರುದ್ಧ ಪರಿಹಾರ ಕೇಳಿ ದಾವೆ ಹೂಡುತ್ತಾಳೆ. ಕಾರಣ ಸಹಿತ ನಿರ್ಧರಿಸಿರಿ.

- b) 37 women are employed in Seema Industries near Narasapur. Since only 4 women workers were having children below the age of 6 years, the Manager of the industry refuses to provide creches for the children. Is the refusal correct ? Quote the relevant provision.

ನರಸಾಪುರ ಹತ್ತಿರ ಇರುವ ಸೀಮ ಇಂಡಸ್ಟ್ರೀಸ್‌ನಲ್ಲಿ 37 ಹೆಂಗಸರನ್ನು ನೇಮಕ ಮಾಡಿರುತ್ತಾರೆ. ಅವರಲ್ಲಿ ನಾಲ್ಕು ಹೆಂಗಸರಿಗೆ ಮಾತ್ರ 6 ವರುಷಕ್ಕಿಂತ ಚಿಕ್ಕ ಮಕ್ಕಳಿರುತ್ತಾರೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ನಿರ್ವಾಹಕರು, ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ಶಿಶುಪಾಲನಾ ಕೇಂದ್ರವನ್ನು ಒದಗಿಸಲು ನಿರಾಕರಿಸುತ್ತಾನೆ. ಈ ನಿರಾಕರಣೆ ನ್ಯಾಯಬದ್ಧವೇ ? ಸೂಕ್ತವಾದ ಉಪಬಂಧವನ್ನು ನಮೂದಿಸಿ.

- c) The workers of a registered trade union declared illegal strike. Due to illegal strike employer sustained the loss. Employer filed a suit against the trade union for the recovery of compensation. Will he succeed ? Decide.

ನೋಂದಣಿ ಆದ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಕಾನೂನು ಬಾಹಿರ ಮುಷ್ಕರವನ್ನು ಘೋಷಿಸಿದರು. ಕಾನೂನು ಬಾಹಿರ ಮುಷ್ಕರದ ಕಾರಣದಿಂದಾಗಿ ಮಾಲಿಕನು ನಷ್ಟವನ್ನು ಅನುಭವಿಸಿದನು. ಪರಿಹಾರದ ವಸೂಲಾತಿಗಾಗಿ ಮಾಲಿಕನು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ವಿರುದ್ಧ ದಾವೆಯನ್ನು ಹೂಡಿದನು. ಅವನು ಯಶಸ್ವಿ ಆಗುವನೇ ? ತೀರ್ಮಾನಿಸಿ.



0302/2052/0722

III Semester 3 Year LL.B./VII Semester 5 Year B.A.LL.B. (Maj.-Min.-System)/
VII Semester 5 Year B.A.LL.B./B.B.A.LL.B. Examination, June/July 2019

LABOUR LAW
(Old and New)

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

Instructions : 1. Answer Q. No. 9 and any five of the remaining questions.

2. Q. No. 9 carries 20 marks and the remaining questions carry 16 marks each.

3. Answers should be written either in English or Kannada completely.

Q. No. 1. Define 'Industrial Dispute'. When an individual dispute becomes an Industrial dispute ? Marks : 16

'ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದ'ವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ವೈಯಕ್ತಿಕ ವಿವಾದವು ಯಾವಾಗ ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದವಾಗುತ್ತದೆ ?

Q. No. 2. Explain the impact of Industrial Jurisprudence on Labour Welfare Legislations. Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಲ್ಯಾಣ ಶಾಸನಗಳ ಮೇಲೆ ಕೈಗಾರಿಕಾ ನ್ಯಾಯಶಾಸ್ತ್ರದ ಪ್ರಭಾವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 3. Discuss the provisions relating to "Retrenchment" under the Industrial Disputes Act, 1947. Marks : 16

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ 1947ರಡಿಯಲ್ಲಿ "ಕಾರ್ಮಿಕರ ವಜಾ" ಕುರಿತು ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 4. Define "Trade Union". Examine the extent of immunities available to registered trade union from civil and criminal liabilities. Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ನೋಂದಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಕ್ಕೆ ಲಭ್ಯವಿರುವ ಸಿವಿಲ್ ಮತ್ತು ಕ್ರಿಮಿನಲ್ ಉನ್ಮುಕ್ತಿಗಳನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿ.

P.T.O.



- Q. No. 5. Explain the various authorities provided under the E.S.I. Act, 1948. Marks : 16
 E.S.I. ಕಾಯ್ದೆ 1948ರ ಪ್ರಕಾರ ರಚಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ವಿವಿಧ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 6. Briefly explain the provisions relating to health under the Factories Act, 1948. Marks : 16
 ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ 1948ರ ಪ್ರಕಾರ ಆರೋಗ್ಯಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಇರುವ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 7. Explain the permissible deductions under Payment of Wages Act, 1936. Marks : 16
 ವೇತನ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1936ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನೀಡಿರುವ ಅನುಜ್ಞಾರ್ಹ ಕಡಿತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 8. Write short note on **any two** of the following : Marks : 2×8=16
 ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡಕ್ಕೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :
 (a) Strike.
 ಮುಷ್ಕರ.
 (b) Maternity benefit.
 ಹೆರಿಗೆಯ ಸೌಲಭ್ಯ.
 (c) Lay off.
 ಉದ್ಯೋಗ ಬಂಧಿ.
- Q. No. 9. Solve **any two** of the following problems : Marks : 2×10=20
 ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಿ :
 (a) Sumanth a workman while performing the duty of the employer died due to an accident. It was proved that at the time of accident Sumanth was under the influence of intoxication. Whether the employer is liable to pay compensation ? Discuss.
 ಸುಮಂತ್ ಎಂಬ ಕಾರ್ಮಿಕ ತನ್ನ ಮಾಲೀಕನ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುವಾಗ ಅಪಘಾತದಿಂದ ಮರಣ ಹೊಂದುತ್ತಾನೆ. ಅಪಘಾತ ಸಂಭವಿಸಿದಾಗ ಸುಮಂತ್‌ನು ಮದ್ಯದ ಅಮಲಿನಲ್ಲಿ ಇದ್ದ ಎಂಬುದು ಸಾಬೀತಾಗುತ್ತದೆ. ಇಲ್ಲಿ ಮಾಲೀಕ ಪರಿಹಾರ ಕೊಡಲು ಬಾಧ್ಯನೇ ? ಚರ್ಚಿಸಿ.



- (b) The workers of a registered trade union declared illegal strike. Due to illegal strike employer sustained the loss. Employer filed a suit against the trade union for the recovery of compensation. Will he succeed ?

ನೋಂದಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಕಾನೂನುಬಾಹಿರವಾಗಿ ಮುಷ್ಕರ ಘೋಷಿಸಿದರು. ಈ ಮುಷ್ಕರದಿಂದಾಗಿ ಮಾಲೀಕನು ನಷ್ಟವನ್ನು ಅನುಭವಿಸಿದನು. ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ವಸೂಲಾತಿಗಾಗಿ ಮಾಲೀಕನು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ವಿರುದ್ಧ ದಾವೆಯನ್ನು ಹೂಡುತ್ತಾನೆ. ಮಾಲೀಕ ಯಶಸ್ವಿ ಆಗುವನೇ ?

- (c) Workmen immediately after reporting to duty against the will of the employer, leave the place of employment to attend the funeral ceremony of ex-employee. Employer treats the act of the workmen as illegal strike. Decide.

ಕಾರ್ಮಿಕರು ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಹಾಜರಾದ ತಕ್ಷಣ ಮಾಲೀಕನ ಇಚ್ಛೆಯ ವಿರುದ್ಧವಾಗಿ ಹಿಂದಿನ ನೌಕರನೊಬ್ಬನ ಅಂತ್ಯ ಸಂಸ್ಕಾರದಲ್ಲಿ ಭಾಗವಹಿಸಲು ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದಿಂದ ಹೊರಟು ಹೋಗುತ್ತಾರೆ. ಮಾಲೀಕ ಕಾರ್ಮಿಕರ ವರ್ತನೆಯನ್ನು ಕಾನೂನುಬಾಹಿರ ಮುಷ್ಕರ ಎಂದು ಪರಿಗಣಿಸುತ್ತಾನೆ. ನಿರ್ಣಯಿಸಿ.



0302/2052/0722

**III Semester 3 Year LL.B./ VII Semester 5 Year B.A.LL.B. (Maj.-Min.) /
VII Semester 5 Year B.A.LL.B./B.B.A.LL.B. (Old/New) Examination,
December 2018
LABOUR LAW**

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

- Instructions :** 1. Answer Q. No. 9 and **any five** of the remaining questions.
2. Q. No. 9 carries **20** marks and the **remaining** questions carry **16** marks **each**.
3. Answer should be written either in **English** or **Kannada** completely.

- Q. No. 1. Explain the term "Industry" under the Industrial Dispute Act, 1947
Marks : 16
ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದಗಳ ಕಾಯ್ದೆ, 1947 ರ ಪ್ರಕಾರ "ಕೈಗಾರಿಕೆ" ಎಂಬ ಪದವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 2. Explain the provisions relating to reference of an industrial dispute.
Marks : 16
ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದವನ್ನು ಒಪ್ಪಿಸುವುದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 3. Define 'Strike' and 'Lock out' and when they will become illegal ? Marks : 16
'ಮುಷ್ಕರ' ಮತ್ತು 'ಹೊರಗೀಲಿ' ಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ ಮತ್ತು ಅವು ಯಾವಾಗ ಕಾನೂನು ಬಾಹಿರವಾಗುತ್ತವೆ ?
- Q. No. 4. Discuss the procedure to be followed by the employer to make any change in the conditions of service of workman under Sec. 9A of I.D. Act, 1947.
Marks : 16
ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ 1947 ರ ಕಲಂ 9A ಪ್ರಕಾರ ಮಾಲೀಕನು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸೇವಾ ಷರತ್ತುಗಳನ್ನು ಬದಲಾವಣೆ ಮಾಡಲು ಪಾಲಿಸಬೇಕಾದ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

P.T.O.



Q. No. 5. Discuss the powers and functions of the commissioner under the Employee's Compensation Act, 1923. Marks : 16

ನೌಕರರ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮ, 1923 ರ ಪ್ರಕಾರ ಆಯುಕ್ತರ ಅಧಿಕಾರ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 6. Explain the safety measures taken under the Factories Act, 1948. Marks : 16

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948 ರ ಪ್ರಕಾರ ಸುರಕ್ಷತೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ತೆಗೆದುಕೊಂಡಿರುವ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 7. Explain the deductions which may be made from wages under the Payment of Wages Act, 1936. Marks : 16

ವೇತನ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1936 ರ ಪ್ರಕಾರ ವೇತನದಿಂದ ಯಾವುದನ್ನು ಕಡಿತಗೊಳಿಸಬಹುದೆಂಬುದನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 8. Write short note on **any two** of the following : Marks : 2×8=16

ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡಕ್ಕೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

(a) Appropriate Government.

ಸೂಕ್ತ ಸರ್ಕಾರ.

(b) Workman.

ಕಾರ್ಮಿಕ.

(c) General Fund of Trade Union.

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಸಾಮಾನ್ಯ ನಿಧಿ.

Q. No. 9. Solve **any two** of the following problems : Marks : 2×10=20

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಿ :

(a) An employer dismissed the service of a workman for a misconduct. Dismissed workman raised a dispute under I.D. Act, 1947. Whether the dispute raised by the workman is an industrial dispute ? Discuss.

ಮಾಲೀಕನು ತನ್ನ ಕಾರ್ಮಿಕನನ್ನು ದುರ್ನಡತೆಗಾಗಿ ಸೇವೆಯಿಂದ ವಜಾಗೊಳಿಸುತ್ತಾನೆ. ವಜಾಗೊಳಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಕಾರ್ಮಿಕನು ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ 1947 ರ ಪ್ರಕಾರ ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದವನ್ನು ಎತ್ತುತ್ತಾನೆ. ಕಾರ್ಮಿಕನು ಎತ್ತಿದ ವಿವಾದ ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದ ಆಗುವುದೇ ? ಚರ್ಚಿಸಿ.



(b) Municipality appointed "A" as a workman to repair clocks of the municipality, while repairing the clock "A" died due to lightening shock. Whether municipality is liable to pay compensation ?

ಪುರಸಭೆಯ ಗಡಿಯಾರಗಳನ್ನು ರಿಪೇರಿ ಮಾಡಲು "ಅ" ಎಂಬ ಕಾರ್ಮಿಕನನ್ನು ನೇಮಕ ಮಾಡಲಾಗಿತ್ತು. ಆದರೆ ದುರಸ್ತಿ ಮಾಡುವಾಗ ಸಿಡಿಲು ಬಡಿದು "ಅ" ನು ಮರಣ ಹೊಂದುತ್ತಾನೆ. ಪರಿಹಾರ ನೀಡಲು ಪುರಸಭೆ ಹೊಣೆಗಾರ ಆಗುತ್ತದೆಯೇ ?

(c) Employees of Raj Bhavan apply for registration of Trade Union. Registrare of Trade union refuses of register. Decide.

ರಾಜಭವನದ ನೌಕರರು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘ ನೋಂದಾಯಿಸಲು ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸುತ್ತಾರೆ. ನೋಂದಾವಣಾ ಅಧಿಕಾರಿ ನೋಂದಾಯಿಸಲು ನಿರಾಕರಿಸುತ್ತಾರೆ. ನಿರ್ಧರಿಸಿ.



2052/0302/0722

**III Semester 3 Year LL.B./VII Semester 5 Year B.A. LL.B.
(Maj.- Min. System) / VII Semester 5 Year B.A. LL.B./B.B.A. LL.B.
Examination, June/July 2018
LABOUR LAW
(Old and New Batch)**

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

- Instructions :** 1. Answer Question No. 9 and five of the remaining.
2. Q. No. 9 carries 20 marks and the remaining questions carry 16 marks each.
3. Answer should be written either in English or in Kannada completely.

- Q. No. 1. Define and explain the term "industry" with the help of decided cases. Marks : 16
ನಿರ್ದರಿತ ಪ್ರಕರಣಗಳ ಸಹಾಯದಿಂದ "ಉದ್ಯಮ" ಶಬ್ದವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರಿ ಮತ್ತು ವಿವರಿಸಿರಿ.
- Q. No. 2. Define "Lock Out" and explain the circumstances under which Lock Out is legal and illegal. Marks : 16
"ಬೀಗ ಮುದ್ರೆ"ಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರಿ ಮತ್ತು ಯಾವ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಬೀಗಮುದ್ರೆಯು ಕಾನೂನುಬದ್ಧ ಮತ್ತು ಕಾನೂನುಬಾಹಿರವಾಗುತ್ತದೆ ಎಂಬುದನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
- Q. No. 3. Write a note on partial disablement and total disablement. Marks : 16
ಭಾಗಶಃ ಅಸಮರ್ಥತೆ ಮತ್ತು ಸಂಪೂರ್ಣ ಅಸಮರ್ಥತೆ ಇವುಗಳ ಮೇಲೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
- Q. No. 4. Explain constitution, powers and procedure of E.S.I. court. Marks : 16
ಕಾರ್ಮಿಕರ ವಿಮಾ ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ರಚನೆ, ಅಧಿಕಾರ ಮತ್ತು ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
- Q. No. 5. Discuss the provisions to safety under the Factories Act, 1948. Marks : 16
1948 ರ ಕಾರ್ಖಾನೆ ಅಧಿನಿಯಮದಡಿಯಲ್ಲಿ ಸುರಕ್ಷೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

P.T.O.



Q. No. 6. What is a Trade Union ? Explain the procedure for registration of Trade Union.

Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘ ಎಂದರೇನು ? ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘವನ್ನು ನೋಂದಾಯಿಸುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 7. Explain appointment, powers and procedure of authorities (Inspectors) under payment of Wages Act..

Marks : 16

ವೇತನ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮದಡಿಯಲ್ಲಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳ (ಇನ್ಸ್‌ಪೆಕ್ಟರ್‌ಗಳ) ನೇಮಕಾತಿ, ಅಧಿಕಾರಗಳು ಮತ್ತು ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 8. Write short note on **any two** of the following :

Marks : 2×5=10

ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಬೇಕಾದ ಎರಡರ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

a) Maternity benefit

ಹೆರಿಗೆ ಸೌಲಭ್ಯ

b) Standing orders of their utility

ಸ್ಥಾಯಿ ಆದೇಶಗಳು ಮತ್ತು ಅವುಗಳ ಉಪಯುಕ್ತತೆ

c) Industrial Dispute.

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದ.

Q. No. 9. Solve **any two** of the following :

Marks : 2×10=20

ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡಕ್ಕೆ ಉತ್ತರಿಸಿರಿ :

a) Akshata and Co. is a public utility service industry where a strike commenced during the pendency of conciliation proceedings and the workmen plead that the strike was provoked by employer. Decide.

ಅಕ್ಷತಾ ಮತ್ತು ಕಂಪನಿಯು ಒಂದು ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಉಪಯುಕ್ತ ಸೇವಾ ಉದ್ಯಮಿಯಿದ್ದು ಇಲ್ಲಿ ಸಮಾಧಾನಕಾರಕ ವ್ಯವಹರಣೆಯ ವಿಚಾರಣೆ ಹಂತದಲ್ಲಿರುವಾಗ ಮುಷ್ಕರವು ಪ್ರಾರಂಭವಾಯಿತು. ನಿಯೋಜಕನ ಉದ್ರೇಕಿತದಿಂದ ಮುಷ್ಕರವು ಪ್ರಾರಂಭವಾಯಿತು ಎಂದು ಕಾರ್ಮಿಕರು ವಾದಿಸುತ್ತಾರೆ. ನಿರ್ಧರಿಸಿರಿ.



- b) A was the employee in the Lorry of B. His duties were to X and the materials on the Lorry and to go with same for unloading the materials at the work spot. While the Lorry was moving he attempted to hit rabbit passing on the read and in the attempt he fell down from the lorry and died. His wife wants to claim compensation. Advise her.

'ಅ' ನು 'ಬ' ನ ಲಾರಿಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕನಾಗಿದ್ದನು. 'ಅ' ನ ಕಾರ್ಯವು ಲಾರಿಯ ಮೇಲೆ ಪದಾರ್ಥಗಳನ್ನು ತುಂಬುವುದು ಮತ್ತು ಲಾರಿಯ ಜೊತೆ ಪ್ರಯಾಣಿಸಿ ಅದೇ ಪದಾರ್ಥಗಳನ್ನು ಕಾರ್ಯಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಖಾಲಿ ಮಾಡುವುದು, ಲಾರಿಯು ಚಲಿಸುತ್ತಿರುವಾಗ, 'ಅ' ನು ರಸ್ತೆಯ ಮೇಲೆ ಹೋಗುತ್ತಿರುವ ಮೊಲವನ್ನು ಹೊಡೆಯಲು ಪ್ರಯತ್ನಿಸಿದನು ಮತ್ತು ಆ ಪ್ರಯತ್ನದಲ್ಲಿ ಕೆಳಗೆ ಬಿದ್ದನು ಮತ್ತು ಮೃತನಾದನು. 'ಅ' ನ ಹೆಂಡತಿಯು ಪರಿಹಾರ ಪಡೆಯಲು ಇಚ್ಛಿಸುತ್ತಿದ್ದಾಳೆ. ಅವಳಿಗೆ ಸಲಹೆ ನೀಡಿರಿ.

- c) 'X' a member of registered Trade Union refused to contribute towards the political fund of trade union. He was expected from the trade union for the same. 'X' challenges the expulsion order. Decide.

ನೋಂದಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಸದಸ್ಯನಾಗಿದ್ದ 'ಎಕ್ಸ್' ಎಂಬುವನು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ರಾಜಕೀಯ ನಿಧಿಗೆ ತನ್ನ ವಂತಿಗೆಯನ್ನು ಕೊಡಲು ನಿರಾಕರಿಸಿದನು. ಆದ್ದರಿಂದ ಅವನನ್ನು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದಿಂದ ಹೊರಹಾಕಲಾಯಿತು. 'ಎಕ್ಸ್' ನು ತನ್ನ ಹೊರಹಾಕುವಿಕೆಯ ಆದೇಶವನ್ನು ಪ್ರಶ್ನಿಸುತ್ತಾನೆ. ನಿರ್ಧರಿಸಿರಿ.



2052/0302/0722

III Semester 3 Year LL.B./VII Semester 5 Year B.A. LL.B. (Maj-Minor)/VII
Semester 5 Year B.A. LL.B./B.B.A. LL.B. Examination, December 2017
(Old & New)
LABOUR LAW

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

- Instructions:** 1. Answer Question No. 9 and **any five** of the remaining questions.
2. Question No. 9 carries **20** marks and the remaining questions carry **16** marks **each**.
3. Answers should be written either in **English** or in **Kannada**.

Q. No. 1. Define 'Industrial Dispute'. When an individual dispute becomes an 'industrial dispute'? Explain. Marks : 16

'ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವ್ಯಾಜ್ಯ'ವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಒಂದು ವೈಯಕ್ತಿಕ ವ್ಯಾಜ್ಯವು ಯಾವಾಗ ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವ್ಯಾಜ್ಯವಾಗುತ್ತದೆ ? ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 2. Discuss the provisions relating to welfare measures under the Factory Act, 1948. Marks : 16

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಕಾಯ್ದೆ, 1948ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಕ್ಷೇಮಾಭ್ಯುದಯ ಕ್ರಮಗಳ ಕುರಿತು ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 3. Discuss the liability of the employer to pay compensation under the Workmen Compensation Act. Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಲೀಕರು ಪರಿಹಾರ ನೀಡುವ ಬಾಧ್ಯತೆಯನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 4. Explain the provisions relating to award under Industrial Disputes Act. Marks : 16

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವ್ಯಾಜ್ಯ ಕಾಯಿದೆಯಲ್ಲಿ ಐತಿರ್ಪಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

P.T.O.



- Q. No. 5. Explain the provisions relating to registration of a Trade Union. Marks : 16
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ನೋಂದಣೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 6. Explain the different kinds of benefits available under Employees State Insurance Act, 1948. Marks : 16
1948ರ ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಕಾಯಿದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ದೊರೆಯುವ ವಿವಿಧ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 7. Explain the deductions which may be made from wages under Payment of Wages Act, 1936. Marks : 16
ವೇತನಗಳ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1936 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ವೇತನದಿಂದ ಯಾವುದನ್ನು ಕಡಿತಗೊಳಿಸುವುದು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 8. Write short notes on **any two** of the following. Marks : 16
(a) Closure
(b) Collective bargaining
(c) Strike.
ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡರ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
(ಎ) ಮುಚ್ಚುವಿಕೆ
(ಬಿ) ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಸಿ
(ಸಿ) ಮುಷ್ಕರ.
- Q. No. 9. Solve **any two** of the following problems. Marks : 10×2=20
ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡನ್ನು ಬಗೆಹರಿಸಿ.
(a) Suman a worker working in Ramu Industries in Bangalore is laid off by his employer. The employer provided an alternative employment in another establishment belonging to the Ramu Industries owner situated in Hubli. But Suman refuses to accept an alternative employment and wants to claim lay off compensation. Whether he will succeed ?
ಸುಮನ್ ಒಬ್ಬ ಕಾರ್ಮಿಕ ಬೆಂಗಳೂರಿನಲ್ಲಿ ಇರುವ ರಾಮು ಇಂಡಸ್ಟ್ರೀಸ್‌ನಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದ್ದಾನೆ. ಆದರೆ ಮಾಲೀಕ ಬೆಂಗಳೂರಿನಲ್ಲಿರುವ ಕಾರ್ಖಾನೆಯಿಂದ ಉದ್ಯಮ ಬಂದ್ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಿದ್ದು, ಅದೇ ಮಾಲೀಕನ ಹುಬ್ಬಳ್ಳಿಯಲ್ಲಿರುವ ಮತ್ತೊಂದು ಉದ್ಯಮದಲ್ಲಿ ಒದಗಿಸುವ ಉದ್ಯೋಗವನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸಲು ನಿರಾಕರಿಸಿದ್ದಾನೆ. ಕಾರ್ಮಿಕ ಸುಮನ್ ಉದ್ಯಮಬಂಧಿಯ ಪರಿಹಾರ ಪಡೆಯಲು ಇಚ್ಛಿಸುತ್ತಿದ್ದಾನೆ. ನಿರ್ಧರಿಸಿ.



- (b) The Bombay Municipal Corporation carried on a public utility service in Greater Bombay and for the purpose employed certain drivers to drive the buses. The transport service was managed by the electricity supply and transport committee. One of the drivers on 20th July, 2005 finished his work for the day at about 7.45 p.m. at Jogeshwari Bus Depot. In order to reach his residence at Santa Cruz he boarded another bus which collided with a stationary lorry parked at an awkward angle on the road near Erla Bridge, Andheri. Consequently he was thrown out on the road and injured. He was sent to the hospital for treatment but unfortunately expired on 26th July, 2005. The compensation was claimed by his widowed wife pleading that the accident has arisen out of and in the course of employment. Decide.

ಬಾಂಬೆ ಮುನ್ಸಿಪಲ್ ನಿಗಮ ಬ್ರಹ್ಮತ್ ಬಾಂಬೆಯಲ್ಲಿ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಉಪಯುಕ್ತ ಸೇವೆಯ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ಬಸ್‌ಗಳನ್ನು ಓಡಿಸಲು ಕೆಲವು ವಾಹನ ಚಾಲಕರನ್ನು ನೇಮಕ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲಾಯಿತು. ಸಾರಿಗೆ ಸೇವೆಯನ್ನು ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಸಿಟಿ ಸಪ್ಲೈ ಮತ್ತು ಸಾರಿಗೆ ಸಮಿತಿಯು ನಿರ್ವಹಣೆಯನ್ನು ಮಾಡುತ್ತಿತ್ತು. ಎ ಎಂಬ ಒಬ್ಬ ಕಾರ್ಮಿಕನು ಬಸ್ ಚಾಲಕನಾಗಿದ್ದನು. ಅವನು ತನ್ನ 20 ಜುಲೈ 2005ರ ಆ ದಿವಸದ ಕಾರ್ಯವನ್ನು ರಾತ್ರಿ 7.45ಕ್ಕೆ ಮುಗಿಸಿ ತಾನು ನಡೆಸುತ್ತಲಿದ್ದ ಬಸ್‌ನ್ನು ಜೋಗೇಶ್ವರಿ ಬಸ್ ಡಿಪೋದಲ್ಲಿ ನಿಲ್ಲಿಸಿ ಸಾಂತಾಕ್ರೂಜ್‌ದಲ್ಲಿರುವ ತನ್ನ ಮನೆಗೆ ಹೋಗಲೆಂದು ಇನ್ನೊಂದು ಬಸ್‌ನ್ನು ಏರಿ ಹೊರಟನು. ಆ ಬಸ್ ಅಂಧೇರಿಯ ಎರ್ಲಾ ಬ್ರಿಜ್‌ನಲ್ಲಿ ನಿಲ್ಲಿಸಿದ ಒಂದು ಲಾರಿಗೆ ಡಿಕ್ಕಿ ಹೊಡೆಯಿತು. ಆ ಡಿಕ್ಕಿಯ ಪರಿಣಾಮವಾಗಿ ಈ ಬಸ್ ಚಾಲಕನು ಆದರಿಂದ ಹೊರಕ್ಕೆ ಸೆಯಲ್ಪಟ್ಟು, ಆದರಿಂದಾಗಿ ಗಾಯಗೊಂಡನು, ಅವನನ್ನು ದವಾಖಾನೆಗೆ ಸಾಗಿಸಲಾಯಿತು. ಅಲ್ಲಿ ಅವನು ಆ ಗಾಯಗಳಿಂದಾಗಿ 26 ಜುಲೈ 2005ರಂದು ಮೃತನಾದನು. ಅವನ ವಿಧವೆ ಪತ್ನಿ, ನಿಯೋಜಕ ಕಂಪನಿಯಿಂದ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರವನ್ನು ಕೋರಿದಳು. ನಿರ್ಧರಿಸಿ.

- (c) Ramu a workman while performing the duty of the employer died due to an accident. It was proved that at the time of accident Ramu was under the influence of intoxication. Whether the employer is liable to pay compensation ?

ರಾಮು ಒಬ್ಬ ಕಾರ್ಮಿಕ, ಮಾಲೀಕನ ಕರ್ತವ್ಯವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವಾಗ ಅಪಘಾತದ ಕಾರಣದಿಂದ ನಿಧನ ಹೊಂದುತ್ತಾನೆ. ಅಪಘಾತ ಸಂಭವಿಸುವ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ರಾಮು ಮದ್ಯದ ಅಮಲಿನಲ್ಲಿ ಇದ್ದ ಎಂಬುದು ಸಾಬೀತಾಗುತ್ತದೆ. ಮಾಲೀಕನು ಪರಿಹಾರ ಕೊಡಲು ಬಾಧ್ಯಸ್ಥನೇ ?