



2083/2082

IV/VI Semester 3 Year LL.B. Examination, December 2019
LABOUR LAW – II
(2016 –17 Batch)

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

- Instructions :**
1. Answer Q.No. 9 and any five of the remaining questions.
 2. Q.No. 9 carries 20 marks and the remaining questions carry 16 marks each.
 3. Answers should be written either in **English** or **Kannada** completely.

- Q. No. 1. Explain the salient features of the Bonded Labour system (Abolition) Act, 1976 with the help of decided cases. Marks : 16
ನಿರ್ಧಾರಿತ ಪ್ರಕರಣಗಳ ಸಹಾಯದೊಂದಿಗೆ ಜೀತ ಕಾರ್ಮಿಕ ವ್ಯವಸ್ಥೆ (ನಿರ್ಮೂಲನೆ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1976 ರ ಪ್ರಮುಖ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 2. Explain the Constitutional Mandate and the influence of ILO in the formation of the unorganised workers' Social Security Act, 2008. Marks : 16
ಅಸಂಘಟಿತ ಕೆಲಸಗಾರರ ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 2008 ರಚನೆಯಲ್ಲಿ ಐಎಲ್ಒನ (ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ) ಪ್ರಭಾವವನ್ನು ಮತ್ತು ಸಂವಿಧಾನಿಕ ಆಜ್ಞೆಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.
- Q. No. 3. Discuss the object and scope of the Special Economic Zones Act, 2005. Marks : 16
ವಿಶೇಷ ಆರ್ಥಿಕ ವಲಯಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 2005 ರ ಉದ್ದೇಶ ಮತ್ತು ವ್ಯಾಪ್ತಿಯನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.
- Q. No. 4. Explain the provisions relating to unauthorized deductions in wages and penalties under the Payment of Wages Act, 1936. Marks : 16
ವೇತನ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮ 1936 ರಲ್ಲಿ ಅನಧಿಕೃತ ವೇತನ ಕಡಿತ ಹಾಗೂ ದಂಡದ ಕುರಿತಾದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

P.T.O.



- Q. No. 5. Define sexual harassment. Explain the redressal mechanism provided under Sexual Harassment of Women at Workplace (Prevention, Prohibition and Redressal) Act, 2013. Marks : 16
 ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳ ಎಂದರೇನು ? ಕಾರ್ಯಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಮಹಿಳೆಯರ ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳ (ತಡೆ, ನಿಷೇಧ ಮತ್ತು ನಿವಾರಣೆ) ಅಧಿನಿಯಮ, 2013 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನಿಡಲಾಗಿರುವ ಪರಿಹಾರ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 6. Explain the salient features of Payment of Gratuity Act, 1972. Marks : 16
 ಗ್ರಾಚ್ಯುಟಿ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1972 ರ ಪ್ರಮುಖ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 7. Explain the salient features of Inter-state Migration of Workers Act, 1979. Marks : 16
 ಅಂತರ ರಾಜ್ಯ ವಲಸೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಅಧಿನಿಯಮ, 1979ರ ಪ್ರಮುಖ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 8. Write short notes on **any two** of the following : Marks : 2×8=16
 ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡಕ್ಕೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :
- (a) Reasons for child labour in India.
 ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಬಾಲಕಾರ್ಮಿಕ ಪದ್ಧತಿಗೆ ಕಾರಣಗಳು.
- (b) Decent work Agenda – ILO.
 ಸಭ್ಯ ಕೆಲಸದ ಕಾರ್ಯಸೂಚಿ -ಐಎಲ್ಒ.
- (c) Registration procedure under the Karnataka Shops and Commercial Establishments Act, 1961.
 ಕರ್ನಾಟಕ ಅಂಗಡಿಗಳು ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯ ಸ್ಥಾಪನೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 1961 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ನೋಂದಣಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ.
- Q. No. 9. Solve **any two** of the following problems : Marks : 2×10=20
 ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಬಿಡಿಸಿರಿ :
- (a) Kusuma from Kasaragod aged 13 year was taken to Kodagu by her uncle Ajith. He left her with one Mr. Ponnappa to take care of his aged mother. But, she was forced to work as Domestic worker in the house without pay and she was neither allowed to go out nor see her relatives for 15 years. She was rescued by one Mrs. Sadhana social activist. Advice Kusuma.



ಕಾಸರಗೋಡು ಪ್ರದೇಶದ ಕುಸುಮಾ ಎಂಬ 13 ವರ್ಷದ ಬಾಲಕಿಯನ್ನು ಆಕೆಯ ಚಿಕ್ಕಪ್ಪ ಅಜಿತ್ ಕೊಡಗಿಗೆ ಕರೆತರುತ್ತಾರೆ ಮತ್ತು ಅವಳನ್ನು ಪೊನ್ನಪ್ಪ ಎಂಬುವವರ ವಯಸ್ಸಾದ ತಾಯಿಯನ್ನು ನೋಡಿಕೊಳ್ಳಲು ಅವರ ಬಳಿ ಬಿಡುತ್ತಾರೆ. ಆದರೆ, ಪೊನ್ನಪ್ಪ ಕುಟುಂಬದವರು ಅವಳಿಂದ ಮನೆಯ ಎಲ್ಲಾ ಕೆಲಸವನ್ನು ಯಾವುದೇ ವೇತನವಿಲ್ಲದೆ ಬಲವಂತವಾಗಿ ಮಾಡಿಸುತ್ತಿರುತ್ತಾರೆ. ಅಲ್ಲದೆ, ಆಕೆಯನ್ನು 15 ವರ್ಷಗಳ ಕಾಲ ಹೊರಗೆ ಹೋಗಲು ಬಿಡದೆ ಸಂಬಂಧಿಕರನ್ನು ನೋಡಲು ಸಹ ಅವಕಾಶ ನೀಡಿರುವುದಿಲ್ಲ. ಶ್ರೀಮತಿ ಸಾಧನಾ ಎಂಬ ಸಮಾಜ ಸೇವಕಿಯ ಸಹಾಯದಿಂದ ಕುಸುಮಾ ಆ ಮನೆಯಿಂದ ಹೊರಗೆ ಬರುತ್ತಾಳೆ. ಕುಸುಮಾಗೆ ಸಲಹೆ ನೀಡಿ.

- (b) Miss Meena is working in a Private Company. Her Boss is sexually harassing her. She wants to complain about this harassment. Explain to her the rights available under the Sexual Harassment of Women at Workplace (Prevention, Prohibition and Redressal) Act, 2013.

ಕು. ಮೀನಾರವರು ಖಾಸಗಿ ಕಂಪನಿಯೊಂದರಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಅವರ ಬಾಸ್ ಅವರಿಗೆ ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳ ನೀಡುತ್ತಿದ್ದರು. ಮೀನಾರವರು ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳದ ಕುರಿತು ಈಗ ದೂರನ್ನು ನೀಡಲು ಬಯಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಕಾರ್ಯಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಮಹಿಳೆಯರ ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳ (ತಡೆ, ನಿಷೇಧ ಮತ್ತು ನಿವಾರಣಾ) ಅಧಿನಿಯಮ, 2013 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಅವರ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ ಸಲಹೆ ನೀಡಿ.

- (c) Mr. Ravi could not attend the work due to Bharat Bandh on April 11th and April 12th of 2019. The employer of Mr. Ravi consider it as absence from duty and deducted his wages for April 11th and 12th. Advice Ravi.

2019ನೇ ಏಪ್ರಿಲ್ 11 ಮತ್ತು 12ನೇ ತಾರೀಖು ಭಾರತ ಬಂದ್ ಕಾರಣದಿಂದ ಶ್ರೀ ರವಿಯವರು ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಹಾಜರಾಗಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗಲಿಲ್ಲ. ಶ್ರೀ ರವಿಯವರ ಮಾಲೀಕರು ಏಪ್ರಿಲ್ 11 ಮತ್ತು 12ನೇ ತಾರೀಖಿನಂದು ರವಿಯವರ ಅನುಪಸ್ಥಿತಿಯನ್ನು ಗೈರುಹಾಜರೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಿ ವೇತನ ಕಡಿತಗೊಳಿಸಿರುತ್ತಾರೆ. ರವಿ ಅವರಿಗೆ ಸಲಹೆ ನೀಡಿ.



2083/2082

IV Semester/VI Semester 3 Years LL.B. Examination, June/July 2019
(2016-17 Batch)
LABOUR LAW – II

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

- Instructions :** 1. Answer Q. No. 9 and any five of the remaining questions.
2. Q. No. 9 carries 20 marks and the remaining questions carry 16 marks each.
3. Answer should be written in English or Kannada completely.

Q. No. 1. Discuss briefly the various labour standards adopted by International Labour Organization (ILO) for the protection of industrial workers. How far has India ratified such standards in its labour legislations ?

Marks : 16

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂರಕ್ಷಣೆ ದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ವಿಶ್ವ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಸ್ಥೆಯು ಅನುಮೋದಿಸಿರುವ ಹಲವು ಕಾರ್ಮಿಕ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ಚರ್ಚಿಸಿ. ಭಾರತವು ಈ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಎಷ್ಟರ ಮಟ್ಟಿಗೆ ತನ್ನ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಾನೂನುಗಳಲ್ಲಿ ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸಿದೆ ?

Q. No. 2. Elucidate the objectives of the Child Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986.

Marks : 16

ಬಾಲಕಾರ್ಮಿಕ (ನಿರ್ಬಂಧ ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1986ರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿಶದೀಕರಿಸಿರಿ.

Q. No. 3. Explain the registration procedure and authorities under the Karnataka Shops and Commercial Establishments Act, 1961.

Marks : 16

ಕರ್ನಾಟಕ ಅಂಗಡಿಗಳು ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯಗಳ ಸ್ಥಾಪನೆ ಕಾಯ್ದೆ, 1961ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನೋಂದಣಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಮತ್ತು ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

P.T.O.



- Q. No. 4. Explain the various Central Government Schemes provided under the Unorganized Workers, and Social Security Act, 2008, to overcome the problems faced by unorganized workers. Marks : 16
 ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ನಿವಾರಿಸಲು ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಮತ್ತು ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 2008 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ನೀಡಲಾಗಿರುವ ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರದ ಹಲವು ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 5. "The Fundamental Rights and Directive principles of state policy are the backbone of Industrial Jurisprudence in India." – Elucidate. Marks : 16
 "ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಮೂಲಭೂತ ಹಕ್ಕುಗಳು ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯನೀತಿಯ ನಿರ್ದೇಶಕ ತತ್ವಗಳು ಔದ್ಯೋಗಿಕ ನ್ಯಾಯಶಾಸ್ತ್ರದ ಬೆನ್ನಲುಬು ಆಗಿದೆ." – ವಿಶದೀಕರಿಸಿ.
- Q. No. 6. Explain the concept of 'Bonus'. What is the quantum of maximum bonus ? How is it calculated ? Marks : 16
 'ಬೋನಸ್' ಈ ಪದವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ. ಬೋನಸ್‌ನ ಗರಿಷ್ಠ ಮಿತಿಯೇನು ? ಇದನ್ನು ಹೇಗೆ ನಿರ್ಧರಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ ?
- Q. No. 7. Define the term "Wages" under the Payment of Wages Act, 1936 and explain the various deductions which are authorized by the Act. Marks : 16
 ವೇತನಪಾವತಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1936ರಡಿಯಲ್ಲಿ "ವೇತನ" ಈ ಪದವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ ಮತ್ತು ಅಧಿನಿಯಮದಲ್ಲಿ ಅನುಮತಿಸಲಾಗಿರುವ ವೇತನದಲ್ಲಿನ ಹಲವಾರು ಕಡಿತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 8. Write short notes on **any two** of the following : Marks : 2×8=16
 ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಎರಡಕ್ಕೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :
- Objectives of Special Economic Zones Act, 2005.
 ವಿಶೇಷ ಆರ್ಥಿಕ ವಲಯಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 2005ರ ಉದ್ದೇಶಗಳು.
 - Duties of District Magistrate and Vigilance Committees under Bonded Labour System (Abolition) Act, 1976.
 ಜೀತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಪದ್ಧತಿ (ನಿಷೇಧ) ಕಾಯ್ದೆ, 1976ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಜಿಲ್ಲಾ ದಂಡಾಧಿಕಾರಿಗಳು ಮತ್ತು ಜಾಗೃತಿ ಸಮಿತಿಗಳ ಕರ್ತವ್ಯಗಳು.
 - Employer's responsibility under Protection of Women Against Sexual Harrassment Act, 2013.
 ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳದ ವಿರುದ್ಧ ಮಹಿಳೆಯರ ಸಂರಕ್ಷಣೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 2013ರಡಿಯಲ್ಲಿ ನಿಯೋಜಕರ ಕರ್ತವ್ಯಗಳು.



Q. No. 9. Solve **any two** of the following problems :

Marks : 2×10=20

ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಎರಡನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಿರಿ :

- a) The gratuity amount of a workman was not paid by his employer on the ground that he has caused great loss to the management, due to his negligent activities. Can the workman recover his gratuity amount ? Advice.

ಕಾರ್ಮಿಕನು ತನ್ನ ನಿರ್ಲಕ್ಷ್ಯತೆಯ ನಡವಳಿಕೆಯ ಪರಿಣಾಮವಾಗಿ ತನ್ನ ಸಂಸ್ಥೆಗೆ ಹೆಚ್ಚಿನ ನಷ್ಟವನ್ನುಂಟು ಮಾಡಿರುವ ಕಾರಣಕ್ಕಾಗಿ ನಿಯೋಜಕನು ಆತನಿಗೆ ಪ್ರೋತ್ಸಾಹ ಭತ್ಯೆ (ಗ್ರಾಚ್ಯುಟಿ)ಯನ್ನು ನೀಡಲು ನಿರಾಕರಿಸುವನು. ಕಾರ್ಮಿಕನು ತನಗೆ ಸಂದಾಯವಾಗಬೇಕಾಗಿರುವ ಪ್ರೋತ್ಸಾಹ ಭತ್ಯೆಯನ್ನು ವಸೂಲಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಬಹುದೇ ? ಸಲಹೆ ನೀಡಿರಿ.

- b) 'X' was employed in an Industry and regular wages were paid to him. The Industry got heavy profits during the year. 'X' and others demanded bonus. Advice 'X' and others.

ಉದ್ಯಮಿಯು 'X' ಅನ್ನುವ ಕಾರ್ಮಿಕನನ್ನು ನಿಯೋಜನೆಗೊಳಿಸಿದ್ದು ಆತನಿಗೆ ನಿರಂತರವಾಗಿ ವೇತನ ಪಾವತಿಯಾಗುತ್ತಿತ್ತು. ಉದ್ಯಮಿಯು ಇದೀಗ ಒಂದು ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ಸಾಕಷ್ಟು ಲಾಭವನ್ನು ಗಳಿಸುತ್ತದೆ. 'X' ಮತ್ತು ಇತರರು ಬೋನಸ್‌ಗೆ ಬೇಡಿಕೆಯನ್ನು ಇಡುತ್ತಾರೆ. ಇವರಿಗೆ ಸಲಹೆ ನೀಡಿರಿ.

- c) A settlement arrived at between the management and the employees, for the variance in the payment of remuneration between male and female employees performing the same work and work of a similar nature. Women employees question the legality of settlement. Advice them.

ಒಂದು ಸಂಸ್ಥೆಯ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ ಮತ್ತು ನೌಕರರ ನಡುವೆ ಒಂದು ಒಪ್ಪಂದದ ಇತ್ಯರ್ಥದೊಂದಿಗೆ ಪುರುಷ ಮತ್ತು ಮಹಿಳಾ ನೌಕರರು ಮಾಡುವ ಸಮಾನ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಅಥವಾ ಸಮಾನ ಸ್ವರೂಪದ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಅವರಿಗೆ ಪ್ರತ್ಯೇಕ ಭಿನ್ನವಾದ ವೇತನ ನಿಗದಿಯಾಗುತ್ತದೆ. ಈ ಅಸಮಾನ ವೇತನ ನಿಗದಿಗೊಳಿಸುವಿಕೆಯನ್ನು ಮಹಿಳಾ ನೌಕರರು ಪ್ರಶ್ನಿಸುವರು. ಅವರಿಗೆ ಸಲಹೆ ನೀಡಿರಿ.